



## CAREER TUESDAY - RÜCKBLICK

20.06.2017 ▪ 17:45 – 19:15 ▪ Hörsaal XXIII, WiSo-Schlauch

### HELLA KGaA Hueck & Co.

Karriere mit Weitblick – Ihr Einstieg bei HELLA!

#### Die Referenten

Zu Gast bei dieser Veranstaltung des Career Tuesdays waren Frau Christina Müller (Head of Controlling Electronics International) und Herr Christian Rebbe (Specialist HR Marketing) der HELLA KGaA Hueck & Co. Die Referenten gaben den interessierten Studierenden einen Einblick in ihre Arbeit, beantworteten ihre Fragen zum Unternehmen und informierten über Einstiegsmöglichkeiten bei HELLA.

#### Das Unternehmen

HELLA ist ein global aufgestelltes, börsennotiertes Familienunternehmen mit Hauptsitz in Lippestadt, das sich u.a. auf die Entwicklung und Fertigung innovativer Lichtsysteme und Fahrzeugelektronik spezialisiert. Mit rund 34.000 Beschäftigten an mehr als 125 Standorten in über 35 Ländern ist HELLA bereits seit mehr als hundert Jahren ein wichtiger Partner der Automobilindustrie und des Aftermarkets (Wartung und Reparatur). Der HELLA-Konzern gehört mit einem Umsatz von rund 6,4 Milliarden Euro im Geschäftsjahr 2015/2016 zu den Top 40 der Automobilzulieferer weltweit und zu den 100 größten deutschen Industrieunternehmen.



#### Einblicke in den Bereich Controlling

Nach der Unternehmensvorstellung begann Frau Müller damit, einen Einblick in den Job einer Controllerin zu geben. Typische Aufgaben im Controlling sind die Unterstützung der Unternehmensführung bei der operativen und der strategischen Planung durch Deckungsbeitragsberechnungen oder die Erstellung von Plan-Ist-Vergleichen. Der Job des Head of Controlling ist geprägt von einem hohen Grad an Internationalität und dem regen Austausch mit Kollegen der verschiedenen Standorte. Auch die fachliche Personalführung gehört zu den Aufgabefeldern von Frau Müller. Insgesamt bietet der Beruf also viel Abwechslung und ein breites Aufgabenspektrum.

## Benefits bei HELLA

Neben spannenden Aufgaben bietet HELLA noch viel mehr: Dazu gehören z. B. flexible Arbeitszeiten, die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten, Angebote für Familien und die Unterstützung der Altersvorsorge. Im Rahmen des Programms „HELLA in motion“ wird eine Vielzahl an Kursen, Sportgruppen, Workshops und Events angeboten. Die fachliche und persönliche Entwicklung seiner Mitarbeiter unterstützt das Unternehmen durch Talentförderungsprogramme, Weiterbildungsangebote und Trainings, die Möglichkeit zum Einsatz in internationalen Projekten und den Zugang zum großen Unternehmensnetzwerk. Die Referenten wiesen wiederholt darauf hin, dass die Arbeitsatmosphäre bei HELLA sehr familiär ist und viele der „HELLAner“ miteinander befreundet sind.

## Einstiegsmöglichkeiten

HELLA bietet Praktika und Abschlussarbeiten in allen Fachbereichen an, z.B. Entwicklung, Qualität, Personal, Vertrieb oder Logistik. Die typische Dauer eines Praktikums beträgt dabei zwischen drei und sechs Monaten und ein Start ist ganzjährig möglich. Bei der Vorlaufzeit für ein Praktikum sollte man mit zwei bis drei Monaten rechnen. Seinen Praktikanten bietet HELLA eine umfangliche Betreuung durch die jeweilige Fach- und HR-Abteilung, den Austausch mit anderen Studierenden auf Firmenevents sowie eine Bezahlung von 500€ (Bachelor) bzw. 550€ (Master) pro Monat plus Stellung eines möblierten Zimmers oder Fahrtkostenzuschüssen.



Ein weiteres Angebot für Studierende stellt das sogenannte Masterstipendium dar. Dabei handelt es sich um eine Kombination aus finanzieller Unterstützung (900€ brutto pro Monat), der Betreuung bei der Anfertigung der Abschlussarbeit, ein individuelles Mentoring durch einen Unternehmensangehörigen sowie die Mitarbeit an fachspezifischen, mehrwöchigen Projekten. Auch hierfür ist eine Bewerbung ganzjährig möglich, Start jeweils zum Beginn des jeweiligen Semesters.

Das Unternehmen bietet darüber hinaus ein Trainee-Programm an. Das HELLA International Graduate Program (HIG) ist ein 18-monatiges Qualifizierungsprogramm inklusive Auslandsaufenthalt, bei dem die Trainees Einblicke in verschiedene Unternehmensbereiche erlangen können. Das Programm ist geprägt durch eine durchgehende, systematische Entwicklung und Begleitung der Teilnehmer und ein individuelles Coaching von einem Mentor aus dem oberen Management. Ein weiterer Bestandteil des Programms sind regelmäßige Treffen mit der Geschäftsführung und den anderen Trainees. Die Teilnehmer erhalten dabei von Anfang an eine unbefristete Festanstellung und ein Gehalt nach dem IG-Metall-Tarif.

Im Anschluss an den Vortrag luden die Referenten die anwesenden Studierenden zu einem gemeinsamen Get-together ein. Hierbei bot sich ihnen die Möglichkeit, persönlich mit den Referenten in Kontakt zu treten und bei kühlen Getränken und Verpflegung in lockerer Atmosphäre ihre offenen Fragen zu klären.

Stellenanzeigen und weitere Informationen zum Bewerbungsprozess finden Sie unter [www.hella.com/karriere](http://www.hella.com/karriere).