

CAREER TUESDAY - RÜCKBLICK

07.06.2016 ▪ 17:45 – 19:15 ▪ Hörsaal XXIV, WiSo-Schlauch

Strategy is about making choices – start with your career choice

Am 07.06.2016 durften wir Herrn Dr. Christian Schareck (Partner im Bereich Insurance), Herrn Burkhard Holz (Consultant im Bereich Life Sciences & Health Care) und Herrn Oliver Riedel (Consultant im Bereich FSI Strategy) von Monitor Deloitte im Rahmen des Career Tuesdays begrüßen.



Deloitte erbringt Dienstleistungen in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting und Corporate Finance, beschäftigt weltweit mehr als 225.000 Mitarbeiter und ist in diesem Segment weltweit Marktführer. Monitor Deloitte übernimmt hierbei die Strategieberatung.

Allein in Deutschland verfügt Deloitte über Büros an 16 verschiedenen Standorten. Trotz der beachtlichen Größe kann das Unternehmen ein überaus starkes Wachstum vorweisen: Im Jahr 2015 konnte Monitor Deloitte die Mitarbeiterzahlen um 20 Prozent steigern und auch für das Jahr 2016 ist ein ähnliches Wachstum angestrebt.

Doch was unterscheidet Monitor Deloitte von anderen Unternehmens- und Strategieberatungen? Als Alleinstellungsmerkmal nannte Dr. Schareck die intensive Zusammenarbeit mit den Kunden während und nach der gesamten Beratungsleistung. Die Mitarbeiter von Monitor Deloitte stehen häufig in direktem Kontakt zu den Führungskräften der Unternehmen, wodurch sie einen umfassenden Einblick in die Denkweisen von Entscheidungsträgern der verschiedenen Industrien erhalten.

Ein weiteres, häufig von Studierenden angesprochenes Thema, ist die Möglichkeit zur internationalen Ausrichtung im späteren Beruf. Laut Dr. Schareck sind sowohl temporäre als auch permanente internationale Transfers zur Erweiterung der eigenen Sichtweisen bei Monitor Deloitte nicht nur möglich, sondern äußerst willkommen. So besteht beispielsweise ein reger Austausch mit den Kollegen in den Vereinigten Staaten.

Dr. Schareck ging auch näher auf das Bewerbungsverfahren von Monitor Deloitte ein: Nach einem ersten Screening der eingesandten Unterlagen finden zwei Bewerbungsrunden statt. In der ersten Runde bearbeiten die Bewerber zwei Case-Studies und werden auf ihren Personal Fit zum Unternehmen getestet. Darauf folgt die finale Auswahlrunde, welche eine Gruppenarbeit und ein Interview mit einem Director oder Partner umfasst. Handelt es sich bei der angestrebten Position um eine Praktikumsstelle, so entfällt die zweite Auswahlrunde. Die Länge eines Praktikums sollte dabei möglichst drei Monate oder mehr betragen, um einen besseren Einblick in den späteren Beruf als Consultant zu erhalten die Betreuung mehrerer Projekte zu ermöglichen.

Im Anschluss an die Vorstellung des Unternehmens und der Einstiegsmöglichkeiten durch Dr. Schareck stellte Herr Holz eines seiner laufenden Projekte - die Entwicklung der Medizinstrategie eines Klinikverbunds im Gesundheitssektor - vor. Dabei ging er unter anderem näher auf die Betreuung des Verbunds durch Monitor Deloitte von der Ausgangssituation über die Generierung und Analyse relevanter Daten bis hin zur Formulierung der finalen Strategie und der aktuell laufenden Umsetzung ein. Die Studierenden erhielten somit ein praktisches Beispiel zur Arbeit von Monitor Deloitte.

Im Anschluss an die Präsentation hatten die Studierenden bei Getränken und Snacks schließlich die Möglichkeit, Herrn Holz und Herrn Riedel ihre persönlichen Fragen zu stellen und die ersten Kontakte zum Unternehmen zu knüpfen.