



Unternehmenspräsentation: Hospitalvereinigung St. Marien GmbH

Der Mensch in guten Händen

Zu Gast am Career Tuesday am 24.04.2012 waren zwei Vertreterinnen der Hospitalvereinigung St. Marien GmbH. Angela Kauffmann als Leiterin der Personalentwicklung und Susanne Bieber, Leiterin der Unternehmenskommunikation standen den Studierenden Rede und Antwort zu all ihren Fragen und gaben einen Einblick in das Unternehmen. Die Hospitalvereinigung St. Marien ist ein modernes Gesundheits- und Pflegeunternehmen mit 9 Krankenhäusern, 2 Rehabilitationskliniken, 1 Privatklinik, 3 Therapiezentren, 2 Schulen und einem Hospiz. Mit insgesamt 1976 Planbetten und 3648 Mitarbeitern ist sie einer der größten Krankenhausverbände im Großraum Köln.



Die Hospitalvereinigung wurde bereits im Jahre 1994 gegründet, im Jahr 2003 wurde die Stiftung Cellitinnen zur hl. Maria ins Leben gerufen. Werte spielen im Tagesgeschäft des Unternehmens eine wichtige Rolle, so sollen die „Glorreichen Acht“ (Bescheidenheit, Gelassenheit, Verantwortungsbewusstsein, Wahrhaftigkeit, Dankbarkeit, Herzlichkeit, persönliche Zuwendung, Gemeinschaft) als Orientierungswerte für alle Mitarbeiter dienen und den Alltag gestalten. Neben allgemeinen Informationen zum Unternehmen erfuhren die Studierenden auch viel zum Thema: Bewerbung, Einstieg, Praktika und Aufstieg.



Die Hospitalvereinigung St. Marien bietet Studierenden viele Möglichkeiten für den Einstieg. Das Trainee-Programm bereitet Absolventen zum Beispiel als Assistenten der Geschäftsführung vor oder ermöglicht ihnen eine Position in der Verwaltung als Generalist oder Spezialist. Hierbei wird eine optimale Vorbereitung und Betreuung gewährleistet. Die Trainees durchlaufen in ihren 18 Monaten drei verschiedene Abschnitte, lernen ein Krankenhaus von allen Seiten kennen und übernehmen eigene Projekte. So wird garantiert, dass neben der Verwaltung auch die Praxisbereiche kennengelernt werden können. Begleitet werden sie in dieser Zeit stets von einem Mentor aus ihrem Krankenhaus und zusätzliches Wissen wird durch externe und interne Seminare vermittelt. So sollen die Trainees am Ende die komplexen Prozesse des Klinikbetriebes verstehen und managen können. Bei der Hospitalvereinigung St. Marien besteht auch die Möglichkeit eines Direkteinstiegs, oftmals ist Berufserfahrung wünschenswert. Für Studierende, die Interesse haben das Unternehmen näher kennenzulernen besteht die Möglichkeit ein Praktikum in einer der Einrichtungen zu absolvieren.

Im Anschluss an den Vortrag konnten beim gemeinsamen „get-together“ noch im persönlichen Gespräch Fragen geklärt und Kontakte geknüpft werden.

